

林野労組

発行所
全国林野関連労働組合

東京都千代田区霞が関1-2-1

☎ 03-3519-5981

Fax 03-3519-5984

「国公法改正案」が

継続審議扱いに

公務労協 事務局長談話を発出

3月13日に閣議決定・国会提出された公務員の定年引上げを措置する関係法案は、4月7日の衆議院内閣委員会において、武田大臣から提案理由の説明があり、5月8日、13日、15日と審議されました。審議の中では、野党を中心に東海法案として提出された「検察庁法の改正」への賛同が多く出される経過となりました。その後、5月18日の与野党合意により、第201通常国会における以降の審議及び採決等が見送られ継続審議の扱いとなりました。

なお、これに際し公務労協は、以下のとおり吉澤事務局長談話を発出しています。

吉澤事務局長談話

第201通常国会の会期末まで残り一か月となった5月18日、与野党は、「国家公務員法等の一部を改正する法律案」及び「地方公務員法の一部を改正する法律案」（以下、「両法案」という。）の決着を見送ることに合意した。これにより両法案は、会期末の閉会手続きにおいて、継続審議の扱いとされ、次期臨時国会において審議が再開されることとなる。この与野党合意に対する世論は、冷静な政策議論を求める意見と政局を優先し政権への批判を強める意見とに分かれている。

公務労協は、3月13日の両法案閣議決定以前から与野党への国会対策を実施してきた。とくに野党共同会派に対

閣委員会における採決を控え、「検察官の勤務延長制度における基準」の明確化が第一歩となる。なお、一般の国家公務員及び地方公務員の定年引上げについては、与野党及び世論の賛同がおおよそ得られたものと考えられる。

公務労協は、引き続き、新型コロナウイルス対策をはじめとする国民生活における喫緊かつ最重要な課題に従事する公務員公共サービス労働者が、その英知と情熱を持って職務に従事することを可能とする職場環境の整備と勤務条件の確保等に向けた対応を強化するとともに、今秋の臨時国会における公務員の定年の引上げを課題実現の最終の機会として国会対策等に全力をあげることとする。

③検察官の勤務延長制度とその基準等の問題が指摘されている。継続審議となる両法案が、次期臨時国会において平穩で確実な審議が行われるためには、国民の不信と不安を払拭するため、まずは、人事院規則の制定に逃散することのない検察の独立性を確保し

た「検察官の勤務延長制度における基準」の明確化が第一歩となる。なお、一般の国家公務員及び地方公務員の定年引上げについては、与野党及び世論の賛同がおおよそ得られたものと考えられる。公務労協は、引き続き、新型コロナウイルス対策をはじめとする国民生活における喫緊かつ最重要な課題に従事する公務員公共サービス労働者が、その英知と情熱を持って職務に従事することを可能とする職場環境の整備と勤務条件の確保等に向けた対応を強化するとともに、今秋の臨時国会における公務員の定年の引上げを課題実現の最終の機会として国会対策等に全力をあげることとする。

概算要求

1か月遅らせ9月末に

新型コロナ対応を優先

政府は、5月19日、概算要求を例年の8月末から1ヶ月遅らせ9月末とすることを決めました。新型コロナウイルス感染症への対応に専念している各省庁の負担を軽減する観点から遅らせるとしています。

これに伴い、予算編成の指針として例年6月に決定されている経済財政運営と改革の基本方針、いわゆる「骨太の方針」については、7月半ばとなります。

はたらくあなたの、いちばんそばに。



給与振込は
お得がいっぱいのろうきんへ

ろうきんのキャッシュカードは
全国のコンビニや銀行等でお使いいただけます！

ATMお引出し手数料は
即時全額キャッシュバックいたします！

連合事務局長談話

5月15日に、連合から相原事務局長名で「国家公務員法等の一部を改正する法律案」において措置されている検察庁法改正案に対する談話」が公表されました。

1. 検察官の独立性を脅かすことについて強く危惧する
検察庁法改正案が衆議院で審議されている。本改正案は、検察官等を除く一般の国家公務員の定年引上げが盛り込まれた国家公務員法改正案との「東海法案」として内閣から提出されている。

2. 引き続き民主主義の健全化に向けた取り組みを推進
連合は、公務員の65歳への定年の引き上げは諸環境の変化等を踏まえた、不可欠な勤務条件であり、必要とされる社会的政策と認識してきた。従って、本改正案については、「検察官の勤務延長規定を削除すれば賛同できる」と

表明している野党（共同会派）が主張しているのとおり、本来であれば国家公務員法改正案から切り離した上で、検察官人事における内閣の関与の範囲など丁寧な検討が必要である。その上で、国民の疑念に対し真摯に対応すべきである。

5月はあっという間に過ぎていった。何をしたのだろう。▼例年であれば、連休には田舎に帰り、ゆったりと過ごすのだが、今年は「緊急事態宣言」が出されていたこともあり、帰ることはできなかった。▼そんな中で、ずっと家にいると、子どもたちのストレスもたまるので、たまには家の周りを散歩するのだが、必須になるのは「マスク」。私は、花粉症持ちのため装着していても大した抵抗はないが、子どもたちは「苦しい」と言ってお外してしまふ。特に2歳の娘なんて、「やだ」と言ってお外してしまふ。このやり取りが散歩中に起きる。▼これは、子どもたちへのしつけをきちんとしていないが、子どもは自分の考えに正直な生き物。マスクが苦しいけれど外してしまふ。▼また、だんだんと気温が上がってきて、「乳幼児のマスク使用は熱中症になりやすく危険」等といった報道も目にするようになってきた。▼言い訳をするように、子どもがマスクを外していても、多少大目に見ていただけだらうか。



第91回メーデー中央大会

コロナ対策のためウェブ上で開催

日本のメーデー100年となる今年2020年の連合第91回メーデー中央大会は、新型コロナウイルスの感染拡大を受け、はじめてとなるメッセージ配信により、4月29日にウェブ開催となりました。

これまで連合に集う仲間、そして連携をする組織のみならずとも祝ってきたこのメーデーを、すべての働く仲間、すべての方々にメッセージを送る場として位置付けることとし、当日は、神津中央実行委員長メッセージ、メーデー宣言、がんばろう三唱が行われました。

神津中央実行委員長メッセージ(概要)

私たちは、危機的事態において連帯の輪で、連帯の力で、働く者を守っていかなくてはなりません。労働組合という傘に守られていない方々、労使関係という機能に無縁な方々が日本には8割以上もおられるのです。それがいかに働く者にと

メーデーとは

5月1日のメーデー(May Day)は、古くからヨーロッパでは「夏の訪れを祝う日」とされ祝日とされてきました。

一方で、低賃金と長時間労働に苦しめられていた米国の労働者が8時間労働制度を求めゼネラルストライキ(全国的な規模で行われる労働争議)を行ったのが1886年の5月1日で、彼らは翌年以降も5月1日にゼネストを実施。この動きが世界の労働組合に広まり、1890年5月1日に第1回国際メーデーが多くの国で開催されました。これが今に続く「労働者の祭典」としてのメーデーの起源となったのです。

日本では1920年5月2日に第1回メーデーが東京・上野公園で開かれました。第二次世界大戦中は政府により開催が禁止されましたが、戦後、労働組合の活動再開とともに再び開かれるようになり、日本の労働者の地位や労働条件の向上、権利拡大をはじめ、人権・労働基本権の確立、民主主義の発展、恒久平和の希求に深く貢献し、その役割を果たしてきました。現在のメーデーは、米国の労働者が労働条件の改善を訴えたその想いを受け継ぎつつ、働く仲間とお互いをねぎらい、たたえ合いながら、家族や地域の皆さんにも楽しんでもらえる一大イベントとして世界中で愛されています。

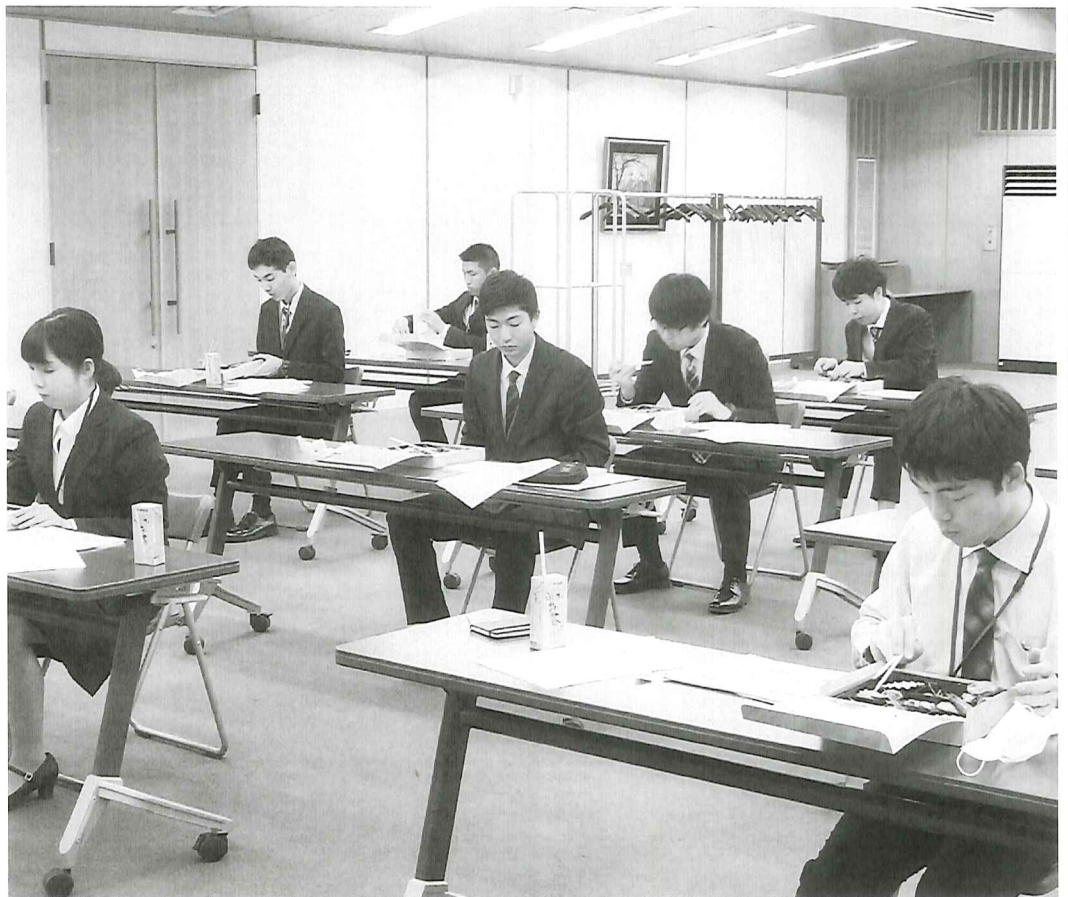
林野労組中央本部は、毎年、連合が主催する「メーデー中央大会」に参加しています。近年は、東京・代々木公園で開催されるこの大会には、連合の組合員をはじめ中央労福協、労金協会、全労済などの関係団体、NGO・NPOといった諸団体からおよそ40,000~50,000名の仲間が結集し、中央式典や各種イベントが行われています。

この緊急事態において、そのことが露呈しているのではないのでしょうか。

本来、日本の憲法では労働三権が保障されています。その第一が団結権です。私たちは、誰でも労働組合を作る権利が保障されているのです。全ての働く者の権利です。一人だけで悩むのではなく、私たちはずなっていくか、私にはありません。憲法で労働三権が保障されている国は、世界を見渡しても見当たりません。宝の持ち腐れにしてはいけません。共に立ち上がり、そして、繋がっていくか、ではありませんか。

また、私たちは、デジタルの世界で、オンラインのツールを使って、展開する力をもっと高めていかなければなりません。一方では、オンラインの喜びを改めて再確認をしていきたいと思います。いつか、必ず私たち一人一人の力で新型コロナウイルスの脅威を克服し、文字通り、手に手を取り合うことができる世界を取り戻していきたいと思います。

そして、弾圧と戦争から解放されて、繋がりを取り戻した先輩たちの当時の喜びも想像しながら、アナログの良さを改めて実感し、繋がることのできる喜びを爆発させていくべきではありませんか。



労働組合説明会で説明を聞く新規採用者の皆さん

一緒に活動しよう

加入を呼びかけ

組合説明会を開催

【北海道局分会 有元通信員】 ない対応のもと実施しました。説明会の終了後、早速加入した。

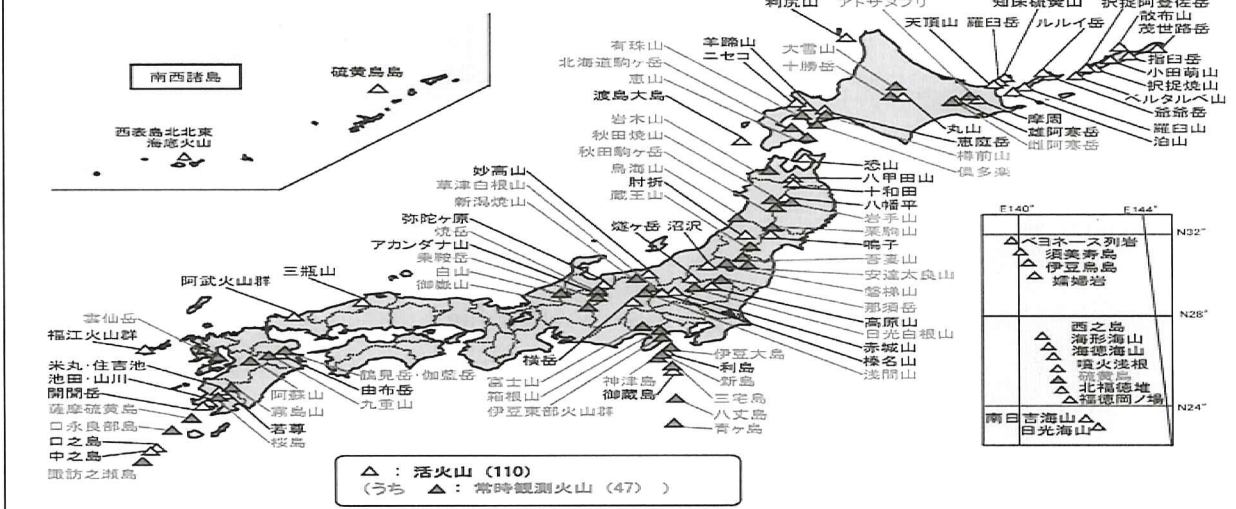
森林管理局分会は4月3日、昼休みを利用して、今年度採用され、管理局に配属になった新規採用者10名を対象に「労働組合説明会」を開催しました。

当日は、新型コロナウイルス感染症対策から、一名ずつテーブルに着席いただき、マスク着用やアルコール消毒をお願いするなど、これまでに

【北海道局分会 有元通信員】 ない対応のもと実施しました。説明会の終了後、早速加入した。

森林管理局からは、北海道村井委員長からは、北海道森林管理局への採用を心から歓迎するとともに、労働組合とは何か、林野労組の組織と活動内容等について説明を行いました。加入への理解を呼びかけ、今年も早い段階で全員が加入できるよう、分会組合員の協力も得ながら取り組んでいきたいと思っております。

日本の火山分布



日本にあるすべての火山です。

▲は24時間の監視体制がとられている火山となります。

大雪山 羊蹄山
鳥海山 蔵王山
安達太良山 箱根山
富士山 御嶽山
乗鞍岳 浅間山
阿蘇山 由布岳

など多くの観光客が訪れる山々が、監視対象となっているのです。

ZENROSAI NEWS

保障のことなら

全労済

全国労働者共済生活協同組合連合会

全労済は営利を目的としない保障の生協として共済事業を営み、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしを目指しています。出資金をお支払いいただいで森林労働共済協会の組合員となることで、各種共済をご利用いただけます。

自然災害共済へのご加入を希望の方は、労働組合まで、お問い合わせください。