



大阪市北区天満橋
1丁目8-75
全国林野関連労働組合
近畿中国地方本部
TEL 06-6881-2181
発行責任者 男
田上 富二 郎
編集責任者 一
山下 一郎

「2020秋期年末闘争の展開」―指令2号を発出―

森林・林業・木材関連産業の基本政策の推進と国有林野事業の推進に係る取り組みを中心とする2020秋期年末闘争の展開（林野労組指令第2号及び地本附帯指示）

秋期年末闘争は、令和2年度事業計画に係る実行体制の点検や、令和3年度事業予定及び2021春季生活闘争に向けた生活職場実態の把握など、組合員の生活・職場環境を改善するための重要な闘いです。

そのため、地本・各分会において、第16回地本大会の方針及び林野労組指令第2号に基づき、2020秋期年末闘争の態勢を確立するとともに、国有林野事業の推進をはじめとする以下の行動を展開していきます。

1. 森林・林業・木材関連産業の基本政策の推進に向けた取り組み

● 林業労働者の処遇改善と地域振興・地域林業の確立に向けて林野労組が先頭に立って取り組むことが重要となっていることから、地球温暖化対策をはじめとする「森林・林業基本計画」の着実な推進と「森林経営

管理法」などの附帯決議を踏まえた対策の具体化に向け、関係政党・地元選出国会議員への要請行動の取り組みを進める。

2. 国有林野事業の推進に向けた取り組み

● 令和2年度事業計画について、労働過重となっている職場実態、特定の課、グループ・職員に業務が集中している職場実態などを各分会において明らかにしたうえで、事業実行に必要な対策（追加予算など）を求めめるなど、課題解消に向けて交渉を強化する。

● 令和3年度事業予定に係る交渉に臨むにあたり、労働組合が、交渉を通じて、現場実態に応じた要員の配置や労使経緯のある予算（超勤・旅費、庁舎・宿舍修繕、事務系・現場系臨時雇用予算など）を当局に確保

させてきているということを今一度しっかりと認識する必要がある。労働組合としてしっかりと勤務時間その他の勤務条件に係わる諸課題について、事業予定に反映させるための交渉を強化する。

3. 組織強化と民主的な組織運営に向けた取り組み

● 庁舎等の使用に係る職員団体に対する理不尽な対応は絶対に妥協することはできない問題である。これまでの労使経過を反故にする当局姿勢を厳しく追及し、国家公務員法及び人事院規則等で認められている対応となるよう交渉を進める。

● 組合員の団結強化と組織態勢の確立について、組合員との対話を重視した組織運営とするため、職場集会やオルグ等を通じて、指令・指示、交渉ニュースなどの情報の共有化を図るとともに、組合員から出された意見・要望を取りまとめ、適法な交渉に結びつける。

● 組織化対策について、労働組合の「力」は団結することによって發揮される。国有林で働く仲間を結集させるため、未加入者に対し役員・組合員が一体となって粘り強く「加入の呼びかけ」を行う。

4. 生活改善に向けた2021春季生活闘争の取り組み

（裏面へ続く）

げんぱち

◆ 新型コロナウイルスの感染拡大を機に、働き方やオフィス機能の見直しが進んでいる◆ みずほフイナンシャルグループは、12月から希望する社員が週休3日や4日

で働ける制度を始める。休日を使って資格や専門知識を取得し、それぞれの業務やセカンドキャリアの充実に生かしてもらおう。柔軟で多様な働き方を認める動きが大手行で広がってきた。既に、S M B C 日興証券は、この春から一定の年齢以上の社員を対象に「週休3〜4日制」を導入している。

給料は通常勤務の8割、週休4日は6割を支給。制限は設けず、制度を利用する理由も問わないそうだ。あわせて副業も解禁している。◆ また一方では、パソナグループが、東京にある本社の主要機能を淡路島に移すことを正式発表した。対象となる経営企画や人事、広報部門などの約1800人うち、1200人が令和5年5月末にかけて移る。

◆ 新型コロナウイルスの拡大により、国内において猛スピードで広がりを見せた「働き方改革」や「テレワーク」の導入など、ニューノーマルでの働き方は、これまでの常識が大きく変わり、「通勤してオフィスで働く」から「自宅でオンライン会議ツールなどを用いて働く」という形に著しく変化している◆ この流れは一過性のものとは言えないだろう。満員電車で2時間の通勤、そんな会社には人が集まらないという時代がすぐに来るのかもしれない。思ったよりも早いこの流れに、自分がついていけるか心配だ。（吉）

地本では、今年度の業務計画及び次年度の事業予定に係る諸課題の解決に向けて、10月30日に交渉を実施し、11月から12月にかけて地本オルグを行い、組合員への周知を図るとしてします。

●第49回衆議院議員選挙は、依然として流動的な情勢にあるが、「第49回衆議院選挙闘争に係る当面の取り組みについて」に基づいて取り組みを進めることとし、各級選挙においては、地方連合をはじめとする関係団体と連携を図り取り組みを進める。

5. 反戦・平和、護憲及び各級選挙勝利に向けた取り組みについて
●改憲阻止をはじめとする反戦・平和、護憲、民主主義を守る地域での取り組みに積極的に参画する。

●2020人事院勧告の確定期に係わる地方公務労協・地方連合地区労等が主催する諸行動に積極的に参画する。また、国有林の特殊性を踏まえた労働条件の諸課題については、当局に現状の認識を明らかにさせ、上申すべき要求については、当局から上申させる交渉を実施する。
●2021春季生活闘争に向けて、連合・公務労協・公務員連絡会としての賃金・労働条件の改善要求に反映させるため、組合員全員で「生活実態調査」に取り組む。

マイカー共済

自動車総合補償共済



こくみん共済 coop
公式キャラクター
ビットくん

無事故が続けば
最大22等級・64%割引!

安全運転を続けられた
優良ドライバーを応援
しています。



カンタン!無料!お見積もり

保険証券(共済契約証書)と車検証のコピーを
ご用意のうえ、所属の団体または
こくみん共済 coop までお問い合わせください。

特約を付帯してさらに安心!



弁護士費用等補償特約
「もらい事故」の対応を
依頼するときも安心



自転車賠償責任補償特約
自転車事故で法律上の
賠償責任が生じたときに
など

さまざまな割引でおトク!

例えば...

運転者本人・配偶者限定特約

8%割引!

衝突被害軽減ブレーキ(AEB)割引

9%割引!

※割引適用には条件があります。

など

団体掛金適用!

割引制度と
組み合わせれば
さらにおトク!

所属の団体を通じて
ご加入いただくと、
団体掛金が適用されます。



24時間・365日受付の
マイカー共済ロードサービス!



自走不能な場合のレッカーけん引または
積載車による搬送(100kmまで)
※現場から最寄りの指定整備工場までは無制限



現地にて実施可能な30分以内の
路上クイックサービス
●バッテリーあがり ●パンク ●キー閉じ込み など



燃料切れ時のガソリン等お届けサービス
ガソリンまたは軽油を10Lまで無料サービス
(1共済期間1回のみ)



脱輪・落輪等引き上げサービス
クレーン等の特殊作業も無料



おすすめプランは

		ご自身の補償		相手方への賠償		
四輪自動車	基本の補償	人身傷害補償 最高 5,000万円 (被共済者1名につき)	自動車事故傷害見舞金 左記と別枠で 所定の額をお支払い	対人賠償 無制限 (被害者1名につき)	対物賠償 無制限 (1事故につき)	対物超過修理費用補償 最高 50万円
	お車の補償	車両損害補償 一般補償 (自己負担額 10万円)	付随諸費用補償 お車の事故により発生する さまざまな費用を補償	特約 をプラスしてさらに広がる安心! 割引 制度で掛金がおトク!		
二輪車	シンプルタイプ	自損事故傷害特約 1,500万円 入院:日額6,000円(被共済者1名) 通院:日額4,000円(につき)	無共済車傷害 無制限	対人賠償 無制限 (被害者1名につき)	対物賠償 無制限 (1事故につき)	対物超過修理費用補償 最高 50万円

ここに記載されている内容は、共済商品の概要を説明したものです。ご契約の際は「リーフレット」「ご契約のてびき(契約概要・注意喚起情報)」を必ずご覧ください。

7才の交通安全プロジェクト

「未来ある子どもたちを交通事故から守りたい」
そんな思いから、こくみん共済 coop はみんなで子ども
たちを事故から守っていく取り組みをはじめました。

詳しくはプロジェクトサイトをご参照ください。

<https://www.zenosai.coop/anshin/7pj.html>



自賠償共済とあわせてのご加入をおすすめします。