・定員、空席ポスト問題

樹木採取権など議論

熊本市西区京町本丁2の7 全国林野関連労働組合 九州地方本部

組合員の購読料は

組合費の中に含む

林野労組

1部20円

緑を育て、

守る、

3月3日

## 組織態勢確立など方針を全会一致で承認

労

組

九

~2021.2.20. 第17回中央委員会



Web 会議に出席する加藤委員と古村委員

国民の信頼を失った政治・国会 党をはじめとする野党は、この 担を担わせる内容となっている、 **恰差問題について拡大している** 菅政権で発生した諸問題で 引き続き次世代に対して負

長の開会で始まり、冒頭、 中央本部執行委員長は、 り組んで戴いていることに感 各職場・地域でコロナ対策を

委員会は、鳴川中央本部副委

出席しました。

止のため、Web会議開催となり、九州地本からは中

加藤地本書記長と古村地本副委員長が

今中央委員会も、

2月20日、

第17回中央委員会が開催されました。

新型コロナウイルス感染症拡大防

合員相互の生命と健康を守るた 引き続きの対策をお願いす

**些べ42万人、その内回復者は 哪申し上げる、累計感染者数は** 

万人、亡くなられた方も

内4兆円は国債発行で賄ってお 成立が主な内容となるが、この なる106・6兆円になる予算 までの150日間の日程で1月 18日に召集された、過去最大と 第204通常国会が6月16日

## 加 藤吉征委員

地区特定民有林直轄治山対策 ては、3Gの予定であったが 昨年10月に設置された芦北

7300人となっている、国有 林でも感染者が多くなって来て もおかしくない状況である。組 いつ誰が何処で感染して 九州地太

あり、治山技術官の負担が増 スト要求するよう求める。 術官が配置されていない署が 害が発生する中、 している状況。本部段階でポ 毎年の様に発生する自然災 総括治山技

ついても、同様に中央段階で 務職員予算の拡充について、 ポスト要求するよう求める。 支署における次長ポストに

実施している中、予定よりも

各局でも供給調整を

返済について、コロナの影響

重に対応するとされたことか 需要の動向等を見極めつつ慎

当初のスケジュールから

国有林野事業における債務

古村健児委員

樹木採取権について、

揮して、中央交渉に取り組む

認識している。本部機能を発 局署等の現場の対応は困難と

に取り組むよう求める。

今後どういう流れになってい 落ち込んだ債務返済について、

出していない状況。

しかし、政策としてのもの

大幅に遅れ、全局ともに動き

追及を強め取組を進めていく。 の信頼を取り戻すべく与党への 中央委員発言要旨

いる報道もある、完全失業者は 雇・雇い止めは8万人を超えて 体が景気が落ち込み消費も伸び 195万人を超えている状況で 果たす時だと思っている、解 今こそ労働組合の役割・使命を ず冷え込んだこの社会状況の中

格差拡大と2021春闘

2020年度闘いの中間経過と 引き続いて、中央本部より、

再任用職員について、今後

部交渉を強く求める。

組織態勢確立について、

コロナの影響もあり、社会全

政権は目を向けようとせず、真 とともに、今後、闘う意思統一 する場にしていきたい。とあい 現状について正しく認識し合う **撃に取り組んでいないと思う。** うに、本来、政治が行わなけれ ばならない事に対して、今の菅 や子ども食堂などに見られるよ 本中央委員会では、全地本が

のとおり)

(九州地本の

発言意見は別掲

ついて満場一致で採択し、委員

その後、提案された各議案に

# 当面の活動 地本執行委員会

地本執行委員会 第15回地本委員会 地本執行委員会 地本執行委員会 共済組合運営委員会 人事院交渉(福岡市) (国公連合九州)

\*\*\*\*\*\*\*\*

ある。また、全国各地域でボラ ンティアの方々による炊き出し 闘争方針(案)、2020年度 総括及び2021年度春季生活

ど、多岐に亘り質疑が出されま 樹木採取権、組織定員、林道維 どの提起がありました。 におけるテレワーク環境整備な 用と非常勤職員問題、コロナ禍 持修繕、空席ポスト解消、再任 質疑討論では、各地本から、

全日程を終了しました。 いても同じく採択。 会スローガン、 員長の意思統 最後に、篠原中央本部執行委 の言葉があり、 委員会宣言につ

いきたい。

定であり、若手育成に繋げて たブロック別学習会を実施予 また、若手組合員を対象とし

なった、まもなく桜の咲く頃 を迎える。卒業、入学、異動 石の木」の別名も▼3月に

世界の山中で方角を知る。 本一の別名も▼3月に
かいりになることから「磁水のコブシなども同の水一の別名も▼3月に
を 3月に

『アジア・アフリカ支援米に おける田植え』

松永雄治:局分会)



「匠の一言」 田植えや泥遊びを楽しみました

444

から、手当支給になるよう本 **手当が支給対象外であること** 増加する予定であるが、住居

づけ、組織化対策に取り組む。 月を組織対策強化月間と位置

とを本部に求めておく。 事業を実施 しっかりとした検証をするこ ていくもの であるので、 と認識している。 た局等について いずれ設定され

き、年輪を刻み、ひとつの道

になる▼今月末で、時代を築 など節目で、人の動きも活発

を進み、職場を「卒業」して

いく仲間の皆さんがいる。

返済額を増額で積まれても

増が発生する もこれ以上 あれば聞きたい。現場として 動きがあるのか否か、情報が 第2段・3段の樹木採取権の また、今後、各局に対して い新たな業務負担

ることは持たない 本部見解を求め 、大震災から10年が経過。4月 、 には熊本地震も5年を経過す 、 過去の教訓を伝え、現実と向 、 き合う姿勢を正してくれる季 、 節でもある。 林人生を称賛したい▼東日本 「感謝と敬意」を表し、国有 会見を行う局分会青女メ

# 各分会からの要求を基に総務企画部長会見を行う

# ~地本青年女性委員会 常任部三役で実施

# [田畑通信員・地本青女]

8日、九州森林管理局において 総務企画部長会見」を実施し

日頃の職場における不安や実態 代表者及び傍聴者が集結して、 派集会」を開催し、各分会から 例年は前日から「春闘学習交

録等を使用し、何が問題なのか 解決策は何なのか等深く議論し の発言項目や署長等会見の議事 分会から提出された部長会見で 部長会見での発言内容は、各

員要求」「内示の早期化」等に

緩和・拡充」「看護休暇の対象 山上等作業手当の支給要件の いない「賃金のベースアップ」 各分会からは未だ解決されて る新しい項目も数多く意見があ 続的使用」等のコロナ禍におけ また、今年は会見の時間的に

加者全員で行っていました。 状況を考慮し学習会は中止とし を出し合って共有し、意思の統 常任部三役のみで部長会見を行 イルスが各地域で拡大している を図り総務企画部長会見を参 しかし、今年は新型コロナウ

> 直接声で伝えられない部分につ 書をいただくことにしました。 務企画部長へ手渡し、後日回答 いては「要望書」を作成して総 会見では、冒頭に小中原青年

受け止めていただきたい」と挨 なったが、九州全体の声として の影響により3名での対応と 女性委員長から「今回はコロナ

た意見については現状を踏まえ 留まりました。 事者能力がないため、挙げられ 上部へ申達していくとの回答に | 休暇・諸権利」 については当 当局からは「賃金・諸手当」

禍における研修の実施につい

て」「Web会議システムの継

加えて、一テレワーク」一コロナ

もらい、局段階で解決できるも いることからそちらも利用して また、事務改善等も実施して 当局への会見を行う常任部三役

のについては確実に改善に向け て取り組んでいくとの回答を得

とを確認し、全日程を終了しま 問題解決に向けて闘い続けるこ の成果はあったかと思います 取られているものもあり、 目によっては具体的な改善策が のではありませんでしたが、項 おり、今後においても引き続き しかし、未だ課題は山積して 最後に、回答に納得のいくも



記事を募集しています!!

分会で開催したいろんなイベントや会議

## 「期待の新人!」

鳥居大輔さん(大隅分会)



インに日々業務に励んでおり しており、主に分造関係をメ

また、組合活動においても

元の軟式野球 チームに加わり、

鳥居君は令和2年度新規採用 鳥居大輔くんを紹介します。 大隅森林管理署分会から、 動に取り組み 青年女性委員の中で副委員長 と会計を担当し、日々組合活 んでいます。

の期待の新人です。

担当業務は森林育成を担当

時には自ら主となり、練習・ に野球を経験 あり、ソフト そんな鳥居君は、高校時代 いしていたことも ボール局長杯の

段取りを行る **に来てからは地** てくれました。

成長をとげて行くのかとても 釣りをやっていたりと多趣味 楽しみです。頼んだぞ!鳥居 もどんどん増える中、どんな これからどんな大物を釣って ます。が、釣果は〇・・・。 めての先輩として覚えること きてくれるか楽しみです。 方と何度か釣りに出かけてい なところがあり、署内の先輩 他にも、 これから2年目となり、初 休日にはゲームや



鹿屋の地元にも溶け込んでます

ど、とても活発 習に参加するな 外野手として練 に活動しており

(鶴山通信委員:大隅分会)

# ~局分会青女委員会 厳しいこともあったことから、 当局からは、上局へ上申し 局会見~

林

思い続け伝えることが重要

年齢の拡大、日数の増加」「要

宮崎通信委員:局分会】 令和3年1月12日に、局分

野

労

組

要望書を提出する小中原委員

て決定しました

九

州

保、各種手当ての改善といっ 員会からは14名が参加しまし 応、ストレスチェック制度の すりあわせているか伺いた 環境整備をしてほしい」「〇 た青女統一の項目のほか、 ベースアップや将来要員の確 い」|療養休暇・休職への対 JTについて各課どのように Web会議の開催について、 今回の会見では、賃金の たが、「Web会議用マニュ リラックスした空気で行うこ とができた内容もあり、終始 を行う。制度についてわかり アルの整備や接続テストを行 ていくという回答もありまし やすく周知していく」といっ 指導を仰ぎながら各人の対応 う」||指針に基づき専門家の **に前向きな回答をいただくこ** 

体では対応の難しい項目もあ て要求している項目や、局単 個人的主観ですが、継続し

いった発言・意見が出されま

活用について伺いたい」と

場にしていければと思います いましたが、なんとか総務企 員会としての活動が行えずに ルスの影響により青年女性委 えることが重要ととらえます 囲気がもたれがちな活動では **画部長会見については実施す** ので、今後も積極的な会見の ありますが、思いを続けて伝 今年度は、新型コロナウイ

画部長会見を実施しました。 会青年女性委員会は、総務企

参加者は、分会青年女性委

皆様のご理解とご協力をお願 しての活動を積極的に行いた

# ることができました。 今後も、青年女性委員会と 室において署長会見を実施しま 分会青年女性委員会は、署会議 【野田通信委員:大分西部】 会見は、当局側から署長、 令和2年12月22日、大分西部 若者の要求で署長会見を行う



次 獲・止め刺しによる諸手当額の 増額について。◇異動に伴う の目線で当署における職場実態 担当) 1名の6名で、若手職員 委員5名、分会執行委員(青女 統一した業務服の貸与と新規採 務分担の改善について。◇男女 引っ越し問題の解消に伴う内示 員減少に伴う要員問題について。 用時の枚数の増について。以上、 の問題点の改善に向けて、◇職 〉業務あった賃金とシカ等の捕

長の2名。組合側から青年女性 5項目の意見を発言しました。 のについては、確実に意見を伝 内で対応できるものについては えることとし、 けながら、若者の視点で問題解 取り組むことで署長会見を終え 職場実態の改善につながるよう こと。また、上局で対応するも 改善できるよう取り組んでいく 意見を受けて当局からは、 今後についても

年**1.9**~#2.6% ⊕<sub>#</sub>1.9<sup>\*2.6%</sup> ⊕ <sub>#</sub>2.3<sup>~\*3.0</sup>% 

はたらく人と、地域社会と、未来へ、「つながる!」九州ろうさん。 マキなまりかん 九州ろうさん





地本のメールアドレスへ投稿をお願いします。 地域の集会等の記事を募集していますので、

E-mail sinrin14-no7@clock.ocn.ne.jp

(担当・教宣担当)

ĸĠ₽◆Ġ₽≡Ġ₽◆Ġ₽≡Ġ₽◆Ġ₽≡Ġ₽◆Ġ₽≡Ġ₽◆Ġ₽≡Ġ₽◆Ġ₽≡Ġ₽◆Ġ₽≡Ġ₽◆Ġ₽≡Ġ₽◆Ġ₽≡

大分西部分会~

