



秋田市中通6-7-36  
全国林野関連労働組合  
東北地方本部  
発行 高橋 茂  
責任者  
TEL 018-832-6957  
FAX 018-834-7876

### 地本大会 特集号

# 第20回 定期大会 組合員と意思疎通を図り、 要求の具現化・交渉の強化を

林野労組東北地本は、7月19日秋田市さしみ温泉において第20回地本定期大会を開催しました。

冒頭、出席者全員による「全国林野関連労働組合歌」を合唱した後、開会に当たって古村副委員長から「各分会によって様々な課題はあるが、まずは今大会で議論された内容について、分会組合員としっかりと情報共有していただきたい。そのことが組織態勢の確立に繋がっていくのではないかと」と挨拶がなされました。

大会成立については、資格審査委員会からの報告により、全25分会の代議員の出席が確認されたことにより成立が認められ、引き続き、大会議長として、庄内分会 佐藤智博代議員、大会書記として、高橋凌執行員を選出し、大会が進められました。

議事次第に従い、始めに高橋執行委員長から挨拶(2面記載)、また、来賓を代表して、天田寿中央本部執行委員、小川純連合秋田会長、石田寛立憲民主党秋田県連合代表代行、才村泰彦東北労金秋田県本部本部長から連帯と激励の挨拶を受け、さらに大会に寄せられたメッセージが披露されました。

報告の部は、①事務報告、②2023年度会計決算報告、③会計監査報告、④統制委員会報告が行われ、満場一致で承認されました。議案の部は、①第一号議案・2023年度開いたの経過と2024年度運動方針(案)及びスローガン(案)、②第二号議案・2024年度財政方針(案)と統括会計予算(案)の提案が行われました。

質疑討論では、①業務運営課題、②庁舎・宿舍関係、③再任用・臨時雇用の問題、④予算・経費問題、⑤

き、大会議長として、庄内分会 佐藤智博代議員、大会書記として、高橋凌執行員を選出し、大会が進められました。

議事次第に従い、始めに高橋執行委員長から挨拶(2面記載)、また、来賓を代表して、天田寿中央本部執行委員、小川純連合秋田会長、石田寛立憲民主党秋田県連合代表代行、才村泰彦東北労金秋田県本部本部長から連帯と激励の挨拶を受け、さらに大会に寄せられたメッセージが披露されました。



大会の様子

最後に、大会宣言を採択して議事を締めくくった後、議長団解任に続いて、高橋執行委員長の団結ガンパロー三唱で大会を閉会しました。

最後に、大会宣言を採択して議事を締めくくった後、議長団解任に続いて、高橋執行委員長の団結ガンパロー三唱で大会を閉会しました。

最後に、大会宣言を採択して議事を締めくくった後、議長団解任に続いて、高橋執行委員長の団結ガンパロー三唱で大会を閉会しました。

最後に、大会宣言を採択して議事を締めくくった後、議長団解任に続いて、高橋執行委員長の団結ガンパロー三唱で大会を閉会しました。

最後に、大会宣言を採択して議事を締めくくった後、議長団解任に続いて、高橋執行委員長の団結ガンパロー三唱で大会を閉会しました。

最後に、大会宣言を採択して議事を締めくくった後、議長団解任に続いて、高橋執行委員長の団結ガンパロー三唱で大会を閉会しました。



来賓の皆様

最後に、大会宣言を採択して議事を締めくくった後、議長団解任に続いて、高橋執行委員長の団結ガンパロー三唱で大会を閉会しました。

最後に、大会宣言を採択して議事を締めくくった後、議長団解任に続いて、高橋執行委員長の団結ガンパロー三唱で大会を閉会しました。

最後に、大会宣言を採択して議事を締めくくった後、議長団解任に続いて、高橋執行委員長の団結ガンパロー三唱で大会を閉会しました。



佐藤議長(左)及び高橋書記(右)

## 議案質疑討論(要旨)

◎…分会質問等 ●…地本答弁

### 【業務運営課題等】

◎事業箇所優先での林道維持修繕であるため、十年以上通行できていない林道がある。これに本間に国有林を管理できるのか。

◎4月以降超勤が40時間を超えている者がいるが、当局は根本的な対策をとらずに負担軽減策も示せない。

◎超勤への当局対応は早く帰るように言ってくるだけで改善策を示せない。また、超勤申請の説明を本人がする状況になっている。

◎まだ7月であるにも関わらず、署の生活費が枯渇し、局からは更なる予算節約が求められているが、なぜこんなことになっているのか。

◎物価・人件費が上昇しており、局全体で生活費が厳しい状況にある。

◎チェンソーの年齢制限に導入はどうか。電動チェンソーの導入はどうか。

◎休日のイベント等で出勤した際、当局から超勤ではなく振休となるように出勤時間の指示があったが、そもそも振休がしっかりとれているのか疑問がある。

◎一般職員が業務を進めていく上で、個人負担が大きい。個人で色んな条件があり3年サイクルでもいいのかわからない。それを踏まえ、中長期的な配置を検討した異動が必要ではないか。

◎下刈りの省力化が上局から指示されるが、本局に山のためになるのか疑問。全刈りで実施すべきではないか。

◎林道維持修繕予算については継続した課題として交渉を強めており、3月の交渉で確保することを確認している。当局に状況を確認させ、必要な予算は確保するように求めていく。



菅原代議員(秋田)

◎超勤勤務については、これまでの交渉で人事評価に反映させないことや必要な超勤まで躊躇させるような署名の対応は問題があるとして、局から指導することを確認しているが、再度確認したい。また、超勤時間のあり方についても引き続き求めていく。

◎電動チェンソーについては、進んでいない状況にあるので、全国大会で再度求める。

◎局署の生活費等の関連経費については、地本でも状況確認が出来ていないので、当局に説明を求めるとともに必要な予算は当局の責任において確保するように求める。

◎選考採用で局配置となつた者が計画課の編成担当となつているが、一切経験もなく、かなり本人負担になっているのではないかと懸念している。

◎人事異動について、個人で色んな条件があり3年サイクルでもいいのかわからない。それを踏まえ、中長期的な配置を検討した異動が必要ではないか。

◎下刈りの省力化が上局から指示されるが、本局に山のためになるのか疑問。全刈りで実施すべきではないか。

◎林道維持修繕予算については継続した課題として交渉を強めており、3月の交渉で確保することを確認している。当局に状況を確認させ、必要な予算は確保するように求めていく。

◎超勤勤務については、これまでの交渉で人事評価に反映させないことや必要な超勤まで躊躇させるような署名の対応は問題があるとして、局から指導することを確認しているが、再度確認したい。また、超勤時間のあり方についても引き続き求めていく。

◎電動チェンソーについては、進んでいない状況にあるので、全国大会で再度求める。

◎近年の気温上昇で夏場の現場作業がかなり厳しい状況にある。安全対策としてファン付き作業着を求めているが、地本でも交渉をお願いしたい。

◎ファン付き作業着については、現状進んでいない状況にあるが、全国的な状況を確認し夏場作業の安全対策の一つとして求めていく。

◎車両のバックモニターについては、安全に関わることであり、後付で設置できないか。

◎ファン付き作業着については、現状進んでいない状況にあるが、全国的な状況を確認し夏場作業の安全対策の一つとして求めていく。

◎車両のバックモニターについては、安全に関わることであり、後付で設置できないか。

◎ファン付き作業着については、現状進んでいない状況にあるが、全国的な状況を確認し夏場作業の安全対策の一つとして求めていく。

◎車両のバックモニターについては、安全に関わることであり、後付で設置できないか。

◎ファン付き作業着については、現状進んでいない状況にあるが、全国的な状況を確認し夏場作業の安全対策の一つとして求めていく。

◎車両のバックモニターについては、安全に関わることであり、後付で設置できないか。



土佐交渉部長



大戸代議員(山形)



高橋代議員 (三陸中部)

●未加入者も含めた交流会を実施し、森林労連共済等について説明会を開催した。加入等の結果には結びついていないが引き続き対応していきたい。



小野代議員 (本局)

●組合の存在感と運動が見える取り組みが必要であり、加入前、加入後の意見等を聞くことも必要ではないか。

【組織体制・未加入者対策等】  
◎分会で昼食会等を実施して、意見交換・情報共有などを図っている。また、組織化対策については話をすれば聞いてくれるので、まずは話すことが必要ではないか。



津嶋代議員 (岩手南部)

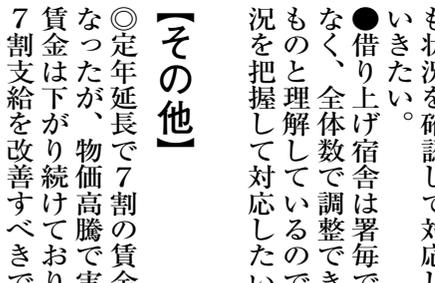
●新採が署官舎に入居できず、不公平感がある。宿舎の確保・修繕を進めていただきたい。

【庁舎・宿舎等】  
◎庁舎のトイレについて、女性職員も増えてきており、また、臨時職員も女性が多いことから絶対数が足りなくなっている。今後、女性職員も増えることは想定されるので何らかの対応は必要ではないか。

◎組合加入については、一定の期間が経過してから加入することもあることから、世話役活動や声かけを継続して取り組んでいきたい。



伊藤書記長



杉澤代議員 (岩手北部)

●女性用トイレについては、職場の中で進めていくことを前提に、地本としても状況を確認して対応していきたい。

●宿舎の確保・修繕等は職員の生活に関わることであり、適切に実施するように当局に求めていく。

◎特勤勤務地であるので宿舎料は無料だが、借り上げ宿舎を確保するため無理に入居してもらっている状況にある。



古倉代議員 (米代東部)

【その他】  
◎定年延長で7割の賃金となったが、物価高騰で実質賃金は下がり続けており、7割支給を改善すべきではないか。

●再任用職員が当署には多くおり、現役の組合員が地元に戻ってこれない状況にあり、難しい問題だが現役組合員を優先すべきではないか。

◎分会で交渉まで取り組めないが、住宅委員会や健康安全協議会と併せて、職案もあるのではないかと。

●給与7割については、55歳定年ストップと併せて中央公務労協で交渉が進められていることから、情報があれば共有していく。

●再任用職員・臨時職員の配置状況を示させ、それを

## 団結懇親会を開催 新入組合員を紹介

●女性用トイレについては、職場の中で進めていくことを前提に、地本としても状況を確認して対応していきたい。

●借上げ宿舎は署毎ではなく、全体数で調整できるものと理解している状況で把握して対応したい。

●再任用職員・臨時職員の配置状況を示させ、それを

●再任用職員・臨時職員の配置状況を示させ、それを

●再任用職員・臨時職員の配置状況を示させ、それを



川浪青年女性委員会事務局長

●再任用職員が当署には多くおり、現役の組合員が地元に戻ってこれない状況にあり、難しい問題だが現役組合員を優先すべきではないか。

●再任用職員・臨時職員の配置状況を示させ、それを

●再任用職員・臨時職員の配置状況を示させ、それを

●再任用職員・臨時職員の配置状況を示させ、それを

●再任用職員・臨時職員の配置状況を示させ、それを

## 高橋執行委員長 あいさつ(要旨)

●再任用職員が当署には多くおり、現役の組合員が地元に戻ってこれない状況にあり、難しい問題だが現役組合員を優先すべきではないか。

●再任用職員・臨時職員の配置状況を示させ、それを

●再任用職員・臨時職員の配置状況を示させ、それを

●再任用職員・臨時職員の配置状況を示させ、それを

●再任用職員・臨時職員の配置状況を示させ、それを



高橋委員長

●再任用職員が当署には多くおり、現役の組合員が地元に戻ってこれない状況にあり、難しい問題だが現役組合員を優先すべきではないか。

●再任用職員・臨時職員の配置状況を示させ、それを

●再任用職員・臨時職員の配置状況を示させ、それを

●再任用職員・臨時職員の配置状況を示させ、それを

●再任用職員・臨時職員の配置状況を示させ、それを



団結ガンバロー