熊本市西区京町本丁2の7 全国林野関連労働組合 九州地方本部

松本

組合員の購読料は 組合費の中に含む

慎 剛 10日

1部20円

緑を育て、守る、

9月5日~6日 森林労連共済

推進会議(熊本市)

当面の行動

杯野労組

全国共済理事会・代 林退会拡大幹事会

表委員会

発 行 責任者

# 取組の成果を次年度へ繋 全国で意思統一

第21回定期全国大会

今大会においては、改めて国会 桁する対応が急務となっている。

声を今以上に国政に届ける必要 林の課題・人材確保に向けた具 ない、そういった危機感が強 た一方で、排外主義的な発言に 体的な施策等について、職場の 場で抱える各種課題の解決や、 まったと選挙戦を評し、我々は より、社会の分断が広がりかね 小材の価格転嫁を始めとし、職 『林林業基本計画における再造 党が過半数を割る結果となっ



州

大会をまとめる中川議長

題について、粘り強い取組が必 ルグ等で報告されている各種課 足が起因する空席問題など、オ また、賃上げ闘争や、要員不

は分会を代表して参加した局分会の平松代議員を含め、労働組合第21回定期全国大会が開催され、九州地本から 傍聴2名が参加しました。 東京都:連合会館において、

代議員5名、

7月26日、

要であるとしたうえで、課題は となる。引き続き、結束を強め、 容易に解決できないが、諦めず 積み重ねることが必ず組織の力

全国林野関連

れました。(九州地本代議員発 ど、多岐にわたった意見が出さ 係る取組や、組織態勢の確立な からは、国有林野事業の推進に 等の提案があった中で、各地本 ら「2024年度経過と総括\_

の生活向上に向け、共に取組を 進めたいと結びました。 国有林野事業の発展と、組合員

\*\*\*\*\*\*

10 月 30 日

林活議連九州大会 全国代表者会議

10 月 17 日

九州)が選出され、執行部か 大会の議長団には中川代議員

言詳細は別掲

認された後、中央の木下常任委

最後は、横

社執行委員による

への投資額を

員(九州)による力強い傍聴発

言が行われ、会場からは大きな

中村委員長による団結ガンバ

大会宣言が満場の拍手を呼び、

ローで本大会を了しました。

力強い木下常任委員の発言

九州地本から

ストの要求について ○総括治山技術官・支署次長ポ 【古村代議員】

算の議論など、我々の現場に直

長より「国内では、林野火災や

冒頭、中村中央本部執行委員

貸材価格の高騰、農林水産省予

向こう一年間の取組について意 対策の重要性を理解したうえで 忠統一を図りたい」と挨拶があ 況にもかかわらず、総括治山技 するよう交渉の強化を求めたい 大規模な災害が毎年発生する状 置署に、総括治山技術官を設置 である。このため、九州の未配 なり災害対応を行っている現状 都度、総括森林整備官が中心と 数ある。災害が発生すればその 術官が設置されていない署が複 九州は台風常襲地帯であり、 ○組織態勢(組織率の向上)に

りました。

また、先の参院選について、

ど、しっかりと本部として旗を

制で、窓口は総務総括が担って 大きい署となっているが、次長 ポストがなく、管理者は2名体 良好な労使関係の維持に労使双 いるなど、円滑な業務運営や、 万が苦労している状況。このた

取組の強化を求める。

置される取組をお願いする。 め、都城支署に次長ポストが設 ○6歳超職員の給与了割につい

地本としては危機感を感じてお 率9%を割り込んでいる。九州 る中、九州でも2年前から組織 的な対策を執行委員会で議論し り、これまでに無い取組や具体 全国的に組織率が低迷してい

組や各地本への具体的な指示な 中央本部としては新しい取

全国組織率が約60%となった

体的対策の指示等の取組を求め 中央本部としての細かで正確な 情報収集、各地本への共有や具 地本も努力しておられる中で、 対して示すべきではないか。各 本気で取り組む姿勢を各地本に このような状況を踏まえれば、

# 【松本代議員】

いることから、更なる取組強化 をお願いする。 解消を求める声が多くあがって ている課題であり、 若い組合員もその結末を注目し ついては、当事者のみならず、 60歳超職員の給与7割の件に オルグ等で

> なってようやく目途がたった。 具合が生じ、支払いは7月に と旅費システムとの紐付けに不 においては、人材統合システム

んでいきたい。 り組むことが重要と考えるので ものがあれば、積極的に取り組 地本・分会段階でも強化できる また、本課題は組織全体で取

○車での出張における同乗者の

で、当局との対

父渉を求める。

があると述べました。

# 執行部の提案が満場一致で承

拍手が送られました。

勤務の対象となるよう、更なる 際は、同乗者も時間拘束されて しまう。運転手と同様に、超過 車両で勤務時間外に出張する 負担を増大させている実態であ めに導入されている各種システ は十分な期間を設けるよう取組 ムが、不具合により職員の労働 るため、システムを改修する際 本来、職員の作業効率化のた

) 車両の更新について

○各種システムについて

【平松代議員】

目立っており早急な更新を要し 遽対応したが、車両の老朽化が あった。やむを得ず車検等で急 により未更新となった車両が 昨年度、中央調達の入札不調

びに不具合が生じている実態。

4月の人事異動に伴う赴任旅費

され、必要に応じて改修作業が

近年、様々なシステムが導入

行われてきたが、改修を行うた

ないといった事案があり、幸い 帰路につくことはできたが、入 にも近者の協力が得られ、無事 また、急にエンジンがかから がら、まずは 全作業の向上 熟者でも安全に 点も内包されて る機械があり、 という位置付け 検討をするため

「日田祇園山鉾」 市原增雄:大分西部分会)



「匠の一言」 日本一暑い町、天領日田はまだまだ夏本番

### 【歌野代》 【議員】

超過勤務について

○充電式ハンディソーの導入に ついて

ソンとうとうとうとうとうとうとうとうとうとうと

残る。この政策の波及効果は、

この先、国内の雇用や生活の

とは、なんとも後味の悪さが

の90%が米国

に帰属される

その利益配分

みした政府。 80兆円へ上積

安定に結びつくのだろうか▼

歴史を振り返ると、労働運動

なっている。 り、さらに負担が増す状況と 風等の災害調査ともなれば、ギ 等が発生した際は、森林官等が リギリの実行体制で実施してお がかかっている実態。また、台 ナタやノコで対応しているが、 該当箇所も多く、恒常的に負担 小規模の崩土 や倒木の枝処理

軽減が図られる。他方で、実際 で、これまでの整理を柱としな 使用しないと見えてこない問題 われるため、活用することで安 近年、軽量で い扱える性能と思 ていると考えるの で、職員への負担 ・手軽に処理でき ナタやノコ未習 ※ にかかっている▼我々が積み ※ 重ねてきた取組を思い出して ※ 重ねてきたはずだ。この大樹 では、未来を支えるための年 ※ 輪がある。 (松ボー) ※ 輪がある。

か。その解は、働く我々が

「組織の力をどう活かすか」

会の土台を強める契機となる 呑み込まれるか、それとも社 投資は、将来、資本の論理に

を確立してきた▼冒頭の巨額 に歯止めをかけ、社会的公正 することで資本の一方的支配

きた。散逸された声は、団結

金や安全基準を勝ち取ること

は過酷な現場に声を与え、賃

で、社会全体の厚みを増して

あわせて、スペアタイヤを実装 札不調が起因していると捉えて できる制度設計の取組を求める。 いる。対策として、早期発注が

月例給の改定

0.969

3.62%

見直し前

企業規模50人 以上と比較

2023

2024

を図ることが求められます。

## 2025人勧期における取組 2025人事院勧告 ~高水準も課題

の一環として、7月8日、地本 行いました。 昨年度の課題を踏まえた要求を 労組から松本執行委員が出席し は国交連合九州と連携し、人事 院九州事務局交渉を実施しまし 国交連合九州から9名、林野

長(国税労組)から、「本年の の職場として伝わるよう、本日 のこと、入庁を視野に入れてい いない。また、現職はもちろん は、真に生活実態は改善されて 中、国民生活の基盤を担う公務 は要求していきたい」と述べま る採用市場にも、魅力ある公務 結果となっている。そのような 民間春闘では、昨年度を上回る 冒頭、国交連合九州の黒木議 とから、今後も継続した交渉が 必要となっています。 決に向け取組が前進しているこ 管内で視察が行われるなど、解 最後に人事院九州事務局長よ

「本日受けた要求事項の全

する企業規模を「50人以上から

また、官民給与の比較対象と

100人以上」に適用されたこ

げとなっています。

中高齢層は昨年を上回る引き上

とで、高水準の結果に至ったと

ました(林野労組情報№4参照) 進め、8月7日に勧告が示され 連携して中央段階でも交渉を

用業務の拡充、②退職時のピー

野労組は①山上等作業手当の適 その後、要求事項に加え、林 あり、地方での交渉を終えまし ついては重点的に伝えたい」と てを真摯に受け止め、本院へ伝 えていく。そのような中、7割 賃金の是正、 中高齢層の厚遇に

> も波及効果が出た結果となりま 定年延長職員及び再任用職員に されています。連動する構図で、

でも、通勤の目的を要件として 各種調整も示されました。なか しとして、自動車通勤に関する 駐車場代が新設されています。 その他の主な給与制度の見直

るものの、未だ実質賃金はマイ 告は一定の成果が反映されてい 織全体で取り組んだ署名等が決 ナス基調であることから、「真 め手となった成果です。 く要求してきた経過があり、組 に生活改善につながる賃上げ\_ このように、今年の人事院勧 労働組合がこれまで粘り強

人事院勧告の推移

実質賃金との比較

マイナス

マイナス

見直し後

以上と比較

企業規模100人

ボーナスの改定

4.30カ月

4.45カ月

4.60カ

4.65カ月

決め手となったポイント:官民給与の比較方法の見直し

ク時特例、③6歳以降の7割賃 く」と見解を示すにとどまって めて本院・関係課に伝えてい 金の是正、④全世代でのベース いますが、昨年度には屋久島署 過酷な現場作業であることを改 「国有林野の現場実態について、 アップを集中的に求めました。 人事院九州事務局長の回答は

水準に加え、初任給は3年連続 今回、月例級3・62%の高 要求する国交連合黒木議長(左)

果となりました。

他方で、都城支署分会におい

率となっており、課題を残す結

れた結果となっています。 率81%と頭一つ抜けた数字と なっており、分会の組織力が現 ては組合員数も多いなか、達成

的に議論しました。とりわけ、 で、署名の取組については重点 地本執行委員会で総括する中

するとしています。

身で、諫早は、うなぎや諫早

林整備課で企 年目となる今

しています。

淡々と仕事をこ 画係として活躍 年度からは、森

毎年ごぼう抜きして襷を渡す

く出場していただいており、 合主催の駅伝大会には毎年快

バンダナを巻いて颯爽と走り

村岡さんは長崎県諫早市出

やきそば (ソウルフード) な

い知る牡蠣の産地でありとて が有名ですが、実は知る人

が、時折見せる花が咲いたよ なす姿は物静かでクールです

うな笑顔はとても眩しいです。

やかさが3割増しになります

現在は、来年の熊本城マラ

す。また、走っている時は爽 姿はまるで「エース村岡」で

そんなグルメな街で育った

幼少期から

陸上をしており、

な牡蠣を食べつつ、日々ト

会への出場を目指し、大好き ソンやトレイルランニング大 斗さんを紹介します

今回局分会からは、

村岡健

村岡さんは、

令和5年度に熊

長距離が得意であるため、連

本森林管理署に採用され、3

ますが、地方でできることは 告の内容を確認するとともに、 携し、取組を進めることになり 確定に向け、公務員連絡会と連 が全ての分会に求められます。 次期賃上げに向けた態勢の強化 思統一を図る」に尽きます。勧 時間外職場集会で組合員の意 今後は、示された人勧の早期

重な意見は、次期の取組に反映 若い組合員から聞こえてきた貴

団結の成果

残す

どう克服するか

S

ともに、改めて署名の効果性を 今回取りこぼした筆数を補うと 化が必要であることを確認しま 伝達するなど、基本的事項の強 伝え切れなかった「署名対象者 の範囲」をより詳細に説明し、 具体的には、これまで若手に

進める中で、全分会で取り組ん

また、今年度の賃上げ運動を

だ署名については、目標数に対

し全国17%(九州37%)の低達

### 「エース村岡」

健斗さん(局分会)



爽やかさ3割増しの村岡さん があった後、昨年度の事業報告 を活かし、仕事と組合活動共 等がありました。 だきたいです。 にエース級の活躍をしていた レーニングに励んでいるそう 今後も、持ち前の爽やかさ (局分会:平松通信員)

されました。 状況としては、大阪府・沖縄県 た対応が必要であるとして報告 が未結成となっており、継続し また、都道府県レベルの結成

## 新トップ不在? それでも団結力は揺るがない

第21回定期大会~ ~宮崎南部分会

(来年4月から適用)

これらの各種見直しについて

予算 (案) を執行部

市町村での議

期大会を開催しました。 会議室において、第21回分会定 宮崎南部分会は8月7日、

署

消されてい

ないところ 今後も組合

ちゃんといます。

新執行体制

副執行委員長 執行委員長

書記長 執行委員

(共済)

(会計)

富田 高森 和田 沖田

尚斗 公章 弥己 正志

多々あり、当局に積極的に働き の対応など、解決すべき問題が 年恒常的に発生する自然災害時 りや、若手職員への重負担、近 では、要員不足による業務の偏 ただき感謝申しあげる。当分会 かけを行っているが、未だに解 日頃より組合活動にご協力い 冒頭、川口執行委員長から て闘ってい と挨拶があ きたい。」 員一同、一 りました。 枚岩となっ

執行委員

斉田帆乃伽

から提案があり、

質疑・討論が

各議題については、その後の

支店長より、 員および九州労金日南支店立光 来賓として、歌野地本執行委 取り巻く情勢や、

交えた挨拶をいただ 算報告、2025年 り代読されました。 議員北山様からの 労金生活応援運動を 年度経過と総括、 メッセージが議長よ いた後、日南市議会 その後、2024

懇親会では、積極的な議論が交 会の団結力は更に深まりました。 強い盛り上がりによって、当分 わされるとともに、恒例のクセ 執行委員長に代わり、和田副執 最後は体調不良で欠席の沖田新 採決にて全会一致で承認され、 行委員長による団結ガンバロー で大会を終了しました。 場をあらため、一堂に会した (宮崎南部分会:冨田通信員)

られました。 る様々な課題 問題など、九州が抱え の低迷、林業の担い手 「森林環境譲与税の適 崎県林活議連) 冒頭、前田会長(長 木材価格 を解決 より、 未結成



地本・長崎分会で対応

建結成を 町村

の

を取り巻く情勢などの共有が図 大会(開催地 州地本から地本3役、長崎分会 おいて、「令和7年度森林・林 絡会議役員会 業活性化促進議員連盟・九州連 に向け、九州地域の森林・林業 からは森委員官 8月27日、長 以が出席し、九州 以崎県庁議会棟に が開催され、九 宮崎県)の開催

強く求められます。 所在する自治体での議連結成は 進める中で、特に森林管理署が 町村に対し議連結成への取組を 林野労組としても、未結成市